

Vrijwilligersreglement Porgy en Bess

Vastgesteld oktober 2014

Cultuurpodium Porgy en Bess draait en wordt mogelijk gemaakt door de bijdrage van onbezoldigde medewerkers, hierna genoemd “vrijwilligers”. Vrijwillige activiteiten worden verricht onder leiding van het management van Porgy en Bess. De eindverantwoordelijkheid ligt bij de Stichting Porgy en Bess Beheer, hierna te noemen “het bestuur”. Het bestuur heeft over de invulling van activiteiten nauw overleg met de Stichting Porgy en Bess Programma.

Omdat vrijwilligheid geen vrijblijvendheid betekent, de organisatie op haar vrijwilligers moet kunnen rekenen en ook de vrijwilligers op de organisatie Porgy en Bess moeten kunnen rekenen zijn er in overleg een aantal spelregels afgesproken welke zijn vastgelegd in dit reglement.

Algemeen

De vrijwilliger wordt ingezet ten behoeve van culturele evenementen in Porgy en Bess. Daarnaast kan een beroep worden gedaan op de vrijwilliger bij speciale evenementen zoals activiteiten voor goede doelen of bijeenkomsten van maatschappelijk belang. Ook voor bijeenkomsten van sponsors en subsidieverstrekkers kan een beroep worden gedaan op vrijwilligers wanneer deze in het takenprofiel heeft aangegeven daar geen bezwaar tegen te hebben.

Welke mogelijke taken hebben vrijwilligers:

1. Bardienst
2. Bonnenverkoop
3. Techniek (geluid, licht en podium)
4. Podium- en zaaldienst
5. Kaartverkoop
6. Diversen (postkamer, aankleding, schoonmaak etc.)

Afspraken

Vrijwillige activiteiten worden verricht onder leiding van het management van Porgy en Bess. De eindverantwoordelijkheid ligt bij het bestuur. De vrijwilliger is tijdens het uitvoeren van vrijwilligerswerk bij Porgy en Bess verzekerd voor wettelijke aansprakelijkheid en ongevallen.

De vrijwilliger kiest zijn/haar takenprofiel. Voorkeuren voor de beschikbaarheid en soort taken worden vastgelegd in het takenprofiel. Aan de hand van dit takenprofiel zal het management de vrijwilligers om hun inzet vragen. Naast gevraagd worden heeft de vrijwilliger uiteraard de mogelijkheid zijn/haar diensten zelf aan te bieden voor een bepaalde activiteit.

Van de vrijwilligers wordt verwacht dat ze tijdens hun werkzaamheden, in het bijzijn van klanten, zeer matig zijn met alcohol gebruik. Na afloop van de werkzaamheden kan uiteraard nog wat gedronken worden samen.

Het is gebruik dat de bar en het glaswerk schoon worden achtergelaten en de zaak is opgeruimd en aangeveegd. Het verrichten van schoonmaakwerkzaamheden door vrijwilligers geschiedt op vrijwillige basis en onder voorwaarden.

In voorkomende gevallen kan een beroep worden gedaan op de vrijwilliger om na een cultureel avondevenement de zaak klaar te maken voor een activiteit de volgende middag. Dat werk geschiedt op basis van vrijwilligheid omreden dat een aantal vrijwilligers hier geen bezwaar tegen heeft en anderen hier niet voor voelen. In algemene zin geldt dat ervoor moet worden gezorgd dat vrijwilligers niet tot diep in de nacht worden ingezet. Toezicht op die regel behoort tot de zorgplicht van het bestuur. De schoonmaakwerkzaamheden, het inrichten van de achter- en middenzaal etc. nemen onmiddellijk na afloop van de uitvoering een aanvang. Op die manier wordt het ongemak voor vrijwilligers tot een minimum beperkt. Is het op voorhand duidelijk dat niet tijdens de reguliere openstelling kan worden schoongemaakt en opgesteld (gereed voor 03.00 uur) dan dient professionele schoonmaak te worden ingehuurd. In geval van niet-culturele evenementen is het regel dat professionele schoonmaak wordt ingehuurd.

Inzet

De vrijwilliger wordt in eerste instantie ingezet op basis van eigen aanmelding voor een activiteit. Voor het completeren van de bezetting voor een activiteit zal de manager vrijwilligers vragen die volgens hun takenprofiel passen bij de activiteit.

De manager is uiteindelijk verantwoordelijk voor het werkrooster en het indelen van de vrijwilligers op basis van hun takenprofiel.

Momenteel wordt hiervoor nog veel de papieren agenda, e-mail en telefoon gebruikt voor het aanmelden. In de toekomst zal op internet een aanmeldmogelijkheid komen en zal ook het (werk)rooster voor de belanghebbenden te zien zijn op internet, dit wordt dan wekelijks bijgewerkt door de manager. In Porgy en Bess komt t.z.t een bord waar ook deze werkroosters ophangen zodat ze ook daar in te zien zijn door de vrijwilligers.

Nieuwe vrijwilligers worden ingewerkt door bestaande vrijwilligers. De manager geeft hierin sturing.

Motivatie

Iedere vrijwilliger heeft een eigen motivatie om zich in te willen zetten voor Porgy en Bess.

Het is dan ook belangrijk dat vrijwilligers blijven meedenken en meepraten over de gang van zaken binnen de organisatie, zeker voor zover het hun eigen werk betreft. Daartoe zal regelmatig een bijeenkomst voor vrijwilligers worden gehouden. (streven is 2 maal per jaar)

Toegang

Vrijwilligers krijgen een zogenaamde VP (vrijwilligers pas) als ze **regelmatig** beschikbaar zijn voor het uitvoeren van vrijwilligers werk.

Met een VP heb je in principe vrije toegang tot activiteiten van Porgy en Bess. Deze pas is strikt persoonlijk. Vrije toegang geldt niet voor een evenement waarvan op voorhand wordt verwacht dat het uitverkocht zal zijn. Deze zullen duidelijk worden aangegeven zodat vrijwilligers in de gelegenheid zijn tijdig een kaartje te kopen als ze toch bij de activiteit aanwezig willen zijn. Vraag het voor de zekerheid even na, om teleurstelling te voorkomen.

Alle vrijwilligers die op dat moment werken (lees staan ingedeeld in het werkrooster) dragen een badge met hun naam erop, zodat ze voor iedereen herkenbaar zijn. Voor grote activiteiten zoals het Jazz festival dragen vrijwilligers een "crew shirt". Dat zorgt voor herkenbaarheid en een uniforme uitstraling. De kleding wordt door Porgy en Bess verstrekt.

Vrijwilligers die in Porgy en Bess aanwezig zijn maar niet staan ingedeeld in het werkrooster worden niet geacht zichzelf en anderen aan consumpties te helpen. Op verzoek van de manager of een vrijwilliger kunnen ze hand en spandiensten verrichten.

Tot slot

Vanuit het bestuur heeft Peter Beije onder andere vrijwilligerszaken als aandachtspunt. Voor vragen van vrijwilligers is hij te bereiken op peterbeije@porgyenbess.nl